



FACULDADES INTEGRADAS DE TAGUAÍ

PLANO DE AÇÃO
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO
2026

TAGUAÍ- SP

2026



1. DADOS DA INSTITUIÇÃO

Mantenedora: Instituto de Serviços Educacionais Vale do Paranapanema Ltda, inscrito no CNPJ 19.412.711/0001-00.

Mantida: FACULDADES INTEGRADAS DE TAGUAÍ – FIT

Código da IES: 19.210

Caracterização de IES: Instituição privada com fins lucrativos

Categoria: Faculdade

Endereço: Rua das Acácias, 110 - Jardim Primavera, Taguaí - SP, 18890-000

Município: Taguaí

Estado: São Paulo

Home page: <https://faculdadefit.com.br/>

Cursos oferecidos:

Graduação em: Administração

Agronomia

Enfermagem

Pedagogia

2. COMPOSIÇÃO DA CPA

A Comissão Própria de Avaliação (CPA) para o ano de 2026 foi instituída no dia 02 janeiro de 2025 conforme normativa institucional vigente e está composta por representantes dos diferentes segmentos da comunidade acadêmica:

	Nome	Representante
1.	Viviane Maria Codognoto*	Docente - Coordenadora
2.	Vanderléia de Almeida Soares	Discente
3.	Valdeclei da Costa Cruz	Técnico-administrativo
4.	Valter Aparecido Liute Junior	Membro da comunidade

3. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL E INSTITUCIONAL

A CPA atua em conformidade com:

- Lei nº 10.861/2004 (SINAES)
- Diretrizes do INEP/MEC
- Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da FIT
- Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs)
- Regulamento interno da CPA

A avaliação institucional considera os 5 eixos do SINAES:

- Planejamento e Avaliação Institucional
- Desenvolvimento Institucional
- Políticas Acadêmicas
- Políticas de Gestão
- Infraestrutura Física

4. INTRODUÇÃO

A Comissão Própria de Avaliação (CPA) da FIT, em consonância com as diretrizes do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES), tem como finalidade promover a melhoria contínua da qualidade do ensino, da gestão institucional e das atividades acadêmicas.

Para o ciclo de 2026, a CPA reforça seu compromisso com uma avaliação institucional mais analítica, participativa e orientada por dados, ampliando o uso dos resultados como ferramenta estratégica para a tomada de decisão.

A atuação da CPA busca:

- Fortalecer o autoconhecimento institucional;
- Aprimorar os processos acadêmicos e administrativos;
- Garantir alinhamento entre o PDI, PPCs e práticas institucionais;
- Estimular a cultura de avaliação contínua e participativa.

5. OBJETIVO GERAL

Consolidar a autoavaliação institucional como instrumento estratégico de gestão, promovendo a melhoria contínua da qualidade acadêmica, administrativa e institucional da FIT.

6. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Ampliar a participação da comunidade acadêmica (>70% de adesão)
- Monitorar indicadores institucionais por eixo do SINAES
- Identificar fragilidades e propor planos de melhoria
- Garantir devolutivas efetivas e transparentes
- Apoiar processos de avaliação externa (MEC)
- Fortalecer a integração entre CPA, coordenações e gestão
- Implementar cultura de avaliação baseada em dados

7. FASES DO PLANO DE AÇÃO

- *Diagnóstico Institucional*

Nesta fase, a CPA realiza a análise dos dados da autoavaliação anterior, além de consultas e levantamentos com a comunidade acadêmica. O objetivo é identificar pontos fortes, fragilidades e necessidades da instituição. Essa etapa também considera documentos como o PDI, os PPCs, relatórios de avaliação externa e indicadores do MEC.

- *Planejamento das Ações*

Com base no diagnóstico, a CPA define-se as ações prioritárias, os objetivos específicos, os responsáveis, os prazos, e os indicadores de avaliação.

- *Execução das Ações*

Essa fase corresponde à implementação prática do que foi planejado: aplicação de questionários, realização de reuniões, oficinas, campanhas de sensibilização, elaboração de relatórios parciais etc. Cada setor ou grupo envolvido executa as atividades sob acompanhamento da CPA.

- *Monitoramento e Acompanhamento*

Durante a execução, a CPA monitora os prazos e verifica a eficácia das ações. Reuniões regulares, registros documentais e indicadores servem como base para ajustes, caso sejam necessários.

- *Avaliação e Relatório Final*

Após a execução, a CPA avalia os resultados alcançados, compara com os objetivos iniciais e sistematiza as informações em um relatório final de autoavaliação institucional, que será encaminhado à gestão da IES, ao MEC (via e-MEC) e socializado com a comunidade acadêmica.

- *Devolutiva e Transparência*

Por fim, a CPA divulga os resultados e as ações realizadas, garantindo a transparência do processo. Pode incluir reuniões de socialização, publicação no site institucional e envio de comunicados aos diversos públicos da IES.

8. Cronograma do Plano de Ação da CPA FIT-2025

Atividade	Período	Responsável
1. Planejamento anual da CPA	Janeiro	Membros da CPA
2. Revisão e atualização dos instrumentos de avaliação	Fevereiro	Membros da CPA
3. Campanha de sensibilização para a comunidade acadêmica	Março a Abril	CPA / Comunicação
4. Aplicação dos questionários e coleta de dados 1º Semestre	Maio a Junho	CPA
5. Análise e tabulação dos dados coletados	Julho	CPA / Setores técnicos
6. Reuniões para discussão dos resultados parciais	Agosto	CPA / Coordenações

7. Elaboração do relatório parcial	Setembro	CPA
8. Devolutiva dos resultados à comunidade	Outubro	CPA
9. Aplicação dos questionários e coleta de dados 2º Semestre	Novembro	CPA
10. Análise e tabulação dos dados coletados	Dezembro	CPA
11. Elaboração do relatório final	Dezembro	CPA
12. Envio dos relatórios ao MEC e demais órgãos	Dezembro	CPA
13. Avaliação do plano e planejamento do próximo ciclo	Dezembro	CPA

9. DEVOLUTIVA E TRANSPARÊNCIA

- Divulgação no site institucional
- Apresentações para comunidade acadêmica
- Relatórios públicos
- Reuniões com coordenações

10. INOVAÇÕES PARA 2026

Para o ciclo de 2026, a CPA propõe avanços estratégicos:

- Maior integração com coordenações de curso
- Ampliação das estratégias de devolutiva (reuniões, murais e meios digitais)
- Melhoria na taxa de adesão aos questionários
- Foco em ações corretivas baseadas em evidências

11. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano de Ação da CPA – 2026 reafirma o compromisso da FIT com a qualidade do ensino superior e com a gestão baseada em evidências. Mais do que um instrumento operacional, este plano se configura como um instrumento estratégico de transformação institucional, promovendo melhorias contínuas e fortalecendo a cultura avaliativa.



A CPA seguirá atuando de forma integrada, participativa e transparente, garantindo que os resultados da avaliação institucional contribuam efetivamente para o desenvolvimento acadêmico, administrativo e social da instituição.